

Số: 18 /TB-CTHADS

Bình Thuận, ngày 09 tháng 01 năm 2024

## THÔNG BÁO

### Kết luận của Cục trưởng Huỳnh Văn Hùng tại Hội nghị triển khai công tác Thi hành án dân sự, theo dõi Thi hành án hành chính năm 2024

Ngày 19 tháng 12 năm 2023, Cục Thi hành án dân sự tỉnh Bình Thuận tổ chức Hội nghị triển khai công tác Thi hành án dân sự, theo dõi Thi hành án hành chính năm 2024. Tham dự cuộc họp gồm: Lãnh đạo Cục, Lãnh đạo các Phòng chuyên môn thuộc Cục và Lãnh đạo các Chi cục Thi hành án dân sự trực thuộc. Sau khi nghe báo cáo kết quả công tác thi hành án dân sự (THADS), theo dõi thi hành án hành chính (THAHC) năm 2023 và phương hướng nhiệm vụ công tác năm 2024, Hội nghị đã tập trung thảo luận về kết quả đạt được, các tồn tại, hạn chế, giải pháp khắc phục. Trên cơ sở các ý kiến phát biểu, trao đổi, thảo luận tại Hội nghị, Cục trưởng Huỳnh Văn Hùng kết luận như sau:

Năm 2023, trong bối cảnh gặp nhiều khó khăn về nhân sự trong thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao (*thiếu 08 biên chế*), lãnh đạo Cục và một số Chi cục THADS chưa được kiện toàn đủ số lượng, trong khi số việc, tiền phải thi hành tăng cao so với cùng kỳ năm 2022. Tuy nhiên, với sự nỗ lực phấn đấu, khắc phục khó khăn của toàn thể công chức và người lao động, kết quả công tác THADS, theo dõi THAHC đã đạt được một số kết quả nhất định, góp phần ổn định trật tự an toàn xã hội và phát triển kinh tế ở địa phương. Kết quả thi hành án dân sự năm 2023, về việc tăng so với cùng kỳ, đạt và vượt chỉ tiêu được giao (*đạt tỷ lệ 83,30%, tăng 1,68%, vượt 0,7% so với chỉ tiêu Tổng cục giao*), về tiền tăng so với cùng kỳ, tuy nhiên chưa đạt chỉ tiêu được giao (*đạt tỷ lệ 42,49%, tăng 6,13%, còn thiếu 3,11% so với chỉ tiêu Tổng cục giao*); có 08/10 Chi cục THADS đạt và vượt 02 chỉ tiêu về việc và về tiền, 02 Chi cục THADS đạt 01 chỉ tiêu.

Đạt được kết quả trên, trước hết là nhờ sự nỗ lực, phấn đấu, tinh thần trách nhiệm của toàn thể công chức, người lao động và vai trò rất lớn của tập thể lãnh đạo Cục, lãnh đạo các Chi cục và lãnh đạo các Phòng chuyên môn thuộc Cục trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và tham mưu cho cấp trên lãnh đạo, chỉ đạo; sự quan tâm của lãnh đạo Bộ Tư pháp, lãnh đạo Tổng cục Thi hành án dân sự; sự tăng cường chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền địa phương; sự phối hợp tích cực của các cơ quan, ban ngành liên quan và Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp, các đoàn thể chính trị, xã hội ở địa phương. Bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn một số tồn tại, hạn chế tập trung vào một số nguyên nhân chủ quan chủ yếu như: (i) Tinh thần trách nhiệm của lãnh đạo một số đơn vị chưa cao, không sâu sát, thiếu sự kiểm tra, đôn đốc đối với quá trình thực hiện nhiệm vụ của Chấp hành viên, công chức trong đơn vị, chưa nghiêm túc trong

việc tổ chức triển khai thực hiện các chỉ đạo của Lãnh đạo Tổng cục, Lãnh đạo Cục; (ii) Một số Chấp hành viên chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm, tính chủ động, chưa tích cực nghiên cứu, nhất là các văn bản pháp luật về thi hành án dân sự dẫn đến việc vận dụng, áp dụng còn lúng túng, sai sót, vụ việc thi hành còn chậm; một số công chức thuộc Cục và các Chi cục còn chưa chủ động, trách nhiệm trong công tác tham mưu chưa cao, chưa tuân thủ kỷ cương, kỷ luật hành chính; vẫn còn xảy ra tình trạng cá biệt đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong thực thi công vụ; (iii) Công tác kiểm tra, tự kiểm tra từ Cục đến Chi cục chưa thực hiện nghiêm túc, một số vụ việc vi phạm chưa được phát hiện, xử lý và khắc phục kịp thời. Nhận thức của Lãnh đạo một số Chi cục THADS đối với công tác tự kiểm tra, kiểm tra còn hạn chế dẫn đến việc quản lý, chỉ đạo, điều hành công tác tự kiểm tra, kiểm tra không được thực hiện đầy đủ, nghiêm túc; (iv) Công tác tổ chức cán bộ còn chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn. Lãnh đạo một số đơn vị còn hạn chế về năng lực quản lý, chưa theo kịp yêu cầu nhiệm vụ. Năng lực, trình độ của đội ngũ công chức, Chấp hành viên một số cơ quan THADS chưa đồng đều, chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ; (v) Việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương, xử lý vi phạm tại một số đơn vị còn chưa nghiêm, một số công chức vi phạm dẫn đến phải kiểm điểm, xử lý kỷ luật hoặc bị xem xét trách nhiệm hình sự; (vi) Công tác chuyển đổi số, việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý, chỉ đạo, điều hành và chuyên môn, nghiệp vụ hiệu quả còn chưa cao.

Năm 2024, dự báo lượng việc, tiền có xu hướng tăng, kinh tế gặp nhiều khó khăn, thị trường bất động sản tiếp tục trầm lắng... ảnh hưởng khó khăn đến công tác thi hành án dân sự. Để thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, Cục trưởng yêu cầu các Trưởng Phòng chuyên môn thuộc Cục, Chi cục trưởng các Chi cục THADS trực thuộc triển khai đồng bộ, quyết liệt nhiệm vụ được giao và đề ra các giải pháp thiết thực để khắc phục triệt để những tồn tại, hạn chế của năm công tác 2023 và những năm trước đây, bảo đảm hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm 2024 với thông điệp **“Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ là yếu tố then chốt để ổn định tổ chức bộ máy, góp phần thực hiện thắng lợi chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2024; tiếp tục quan tâm sâu sát công tác giáo dục tư tưởng, giữ vững đoàn kết nội bộ trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành”**. Đồng thời, với phương châm **“Trách nhiệm, kiến thức, kỹ năng”** là yêu cầu phải hội đủ đối với người đứng đầu các đơn vị. Tập trung vào các nhóm giải pháp chủ yếu như sau:

## **1. Nhóm giải pháp về quản lý, chỉ đạo, điều hành**

### **a) Tinh thần chung**

- Nêu cao tinh thần, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu và đội ngũ cán bộ chủ chốt trong việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính từ Cục đến các Chi cục THADS. Nâng cao năng lực quản lý, chỉ đạo, điều hành của Thủ trưởng đơn vị. Thủ trưởng đơn vị phải sâu sát trong công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành, thường xuyên bám sát địa bàn, lĩnh vực được phân công phụ trách theo phương châm quản lý **“hướng về cơ sở: Cục hướng về các Chi cục, các Chi cục hướng về các Chấp hành viên, Thẩm tra viên, Thư ký thi hành**

**án...”** để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công chức, người lao động, kịp thời chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh, tạo điều kiện tốt nhất cho toàn thể công chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần hoàn thành đạt và vượt chỉ tiêu, nhiệm vụ chung của toàn tỉnh.

- Nâng cao tinh thần, trách nhiệm, ý thức, thái độ trong công việc của Chấp hành viên, Thẩm tra viên, Thư ký thi hành án, công chức, người lao động. Tạo sự nhìn nhận tích cực của xã hội đối với công tác THADS, đối với công chức ngành THADS là lực lượng thi hành pháp luật, bảo đảm tính nghiêm minh của Bản án, Quyết định của Tòa án đã có hiệu lực.

- Chủ động tham mưu, tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền và Ban Chỉ đạo THADS; tăng cường công tác phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo hướng đồng thuận, hiệu quả.

### **b) Các nhiệm vụ cụ thể**

- Yêu cầu tập thể Lãnh đạo Cục, Lãnh đạo các Phòng chuyên môn thuộc Cục, Lãnh đạo các Chi cục THADS trực thuộc: (i) Phát huy hơn nữa vai trò, trách nhiệm, tinh thần gương mẫu, đi đầu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; (ii) Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, thực hiện nghiêm nội quy, quy chế làm việc; (iii) Chủ động trong công tác quy hoạch, đề xuất bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo đơn vị mình; (iv) Đăng ký các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cao.

- Tiếp tục quán triệt và chỉ đạo các đơn vị tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, phòng ngừa sai phạm trong thi hành án dân sự<sup>1</sup>. Lãnh đạo, quản lý không để xảy ra vi phạm, sai phạm, lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn, lạm quyền, tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động của cơ quan đơn vị; phòng ngừa vi phạm, tội phạm trong công tác THADS; nghiên cứu rút kinh nghiệm sâu sắc về những sai phạm, vi phạm trong lĩnh vực THADS trên toàn quốc để không để xảy ra hành vi vi phạm tương tự.

- Tập trung chỉ đạo và triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung Kế hoạch số 72/KH-CTHADS ngày 20/9/2023 của Cục THADS tỉnh Bình Thuận về thực hiện Thông báo số 46/TB-BTP ngày 06/7/2023 của Bộ Tư pháp về Kết

---

<sup>1</sup> Quy định số 132-QĐ/TW ngày 27/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án; Kế hoạch số 3239/KH-TCTHADS ngày 31/8/2023 của Tổng cục Thi hành án dân sự về triển khai, thực hiện Chương trình hành động phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong thi hành án dân sự giai đoạn 2023-2026 của Ban cán sự đảng Bộ Tư pháp; Chương trình hành động đẩy mạnh phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng, sai phạm trong thi hành án dân sự giai đoạn 2021-2025 theo Quyết định số 779/QĐ-TCTHADS ngày 30/9/2021 của Tổng cục THADS, Chương trình số 28/CTr-CTHADS ngày 10/11/2021 của Cục THADS; Thông báo số 23/TB-TCTHADS ngày 19/01/2023 về Kết luận của Tổng cục trưởng Nguyễn Quang Thái về tiếp tục chủ động phòng ngừa, xử lý nghiêm sai phạm, tiêu cực, tham nhũng trong hệ thống THADS; Chi thị số 32-CT/TU ngày 31/8/2023 của Tỉnh ủy Bình Thuận về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; Kế hoạch số 70/KH-CTHADS ngày 18/8/2023 của Cục Thi hành án dân sự tỉnh Bình Thuận triển khai thực hiện Chương trình số 87-CTr/BCSĐ ngày 28/6/2023 của Ban cán sự đảng Bộ Tư pháp “Chương trình hành động phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong thi hành án dân sự giai đoạn 2023 – 2026”; Quyết định số 346/QĐ-CTHADS ngày 22/12/2023 của Cục Thi hành án dân sự tỉnh Bình Thuận về ban hành Kế hoạch thực hiện Quy định số 132-QĐ/TW ngày 27/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án.

luận của Bộ trưởng Bộ Tư pháp tại buổi làm việc với Cục Thi hành án dân sự tỉnh Bình Thuận về nhiệm vụ, công tác thi hành án dân sự, theo dõi thi hành án hành chính trên địa bàn tỉnh Bình Thuận.

- Cục THADS, Chi cục THADS rà soát lại toàn bộ quy chế, quy trình, quyết định phân công nhiệm vụ trong đơn vị, kịp thời xây dựng hoặc sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với thực tiễn và quy định pháp luật tại thời điểm hiện nay. Thực hiện công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành đơn vị theo đúng quy chế, quy trình, bảo đảm công khai, minh bạch và thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ. Phân công nhiệm vụ rõ ràng, cụ thể đối với từng Lãnh đạo đơn vị và chịu trách nhiệm trực tiếp trước cấp trên, trước pháp luật, đảm bảo mỗi đầu việc phải có Lãnh đạo phụ trách và công chức tham mưu, theo dõi, tổ chức thực hiện.

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị, nhất là đối với các Chi cục trưởng trong quản lý, chỉ đạo hoạt động THADS, theo dõi THAHC, hướng dẫn nghiệp vụ, chỉ đạo, kiểm tra, tự kiểm tra công tác trong đơn vị mình phụ trách.

Công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành phải không ngừng đổi mới theo hướng đảm bảo tính linh hoạt, chủ động, đặc biệt là vai trò người đứng đầu của các Chi cục THADS trong lãnh đạo, chỉ đạo các mặt công tác của cơ quan; của Thủ trưởng các đơn vị thuộc Cục. Thường xuyên kiểm soát, kiểm đếm, đôn đốc, chỉ đạo việc thực hiện các nhiệm vụ, công việc theo Kế hoạch công tác năm và chỉ tiêu nhiệm vụ được giao. Lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành tuân thủ nghiêm túc chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy chế làm việc, quy định, quy trình nghiệp vụ, chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử, công vụ trong hoạt động tổ chức của cơ quan, đơn vị. Thường xuyên theo dõi, sát sao, đôn đốc các mặt công tác từ Cục đến các Chi cục, đảm bảo nhận thức đầy đủ về bối cảnh, yêu cầu công tác.

Các văn bản, ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo Tổng cục, Lãnh đạo Cục THADS phải được triển khai đầy đủ, kịp thời và báo cáo kết quả thực hiện. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, chỉ đạo, điều hành, coi đây là giải pháp đột phá, thay đổi phương pháp lãnh đạo, lề lối làm việc.

- Chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ, nhất là các địa bàn trọng điểm, địa bàn lớn, đơn vị yếu kém, có nhiều khó khăn, vướng mắc trong công tác THADS, THAHC; thường xuyên giáo dục phẩm chất, đạo đức, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm cho đội ngũ công chức THADS, thực hiện nghiêm các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý; xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc đề xảy ra tình trạng công chức vi phạm pháp luật, vi phạm kỷ luật.

Tăng cường chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương công vụ, chấn chỉnh tác phong, giờ giấc làm việc của Chấp hành viên, công chức và người lao động trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý, hoàn thành nhiệm vụ đạt và vượt chỉ tiêu được giao.

- Quan tâm, đầu tư trang thiết bị làm việc; ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong THADS góp phần rút ngắn thời gian, giảm thiểu chi phí, nâng cao tính công khai, minh bạch trong hoạt động THADS, nêu cao tinh thần phục vụ người dân, doanh nghiệp.

## **2. Nhóm giải pháp về nghiệp vụ và tổ chức thi hành án**

- Các cơ quan THADS chủ động, tích cực đề xuất, tham mưu cho cấp ủy, chính quyền địa phương tăng cường lãnh đạo công tác THADS, theo dõi THAHC. Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền, Ban chỉ đạo THADS các cấp và sự phối hợp của các ngành Công an, Kiểm sát, Tòa án, Tài nguyên và Môi trường... trong việc tổ chức thi hành án trên địa bàn, đặc biệt là trong việc tập trung chỉ đạo giải quyết dứt điểm các vụ việc trọng điểm, phức tạp kéo dài trên địa bàn.

- Tiếp tục tăng cường, đôn đốc việc tổ chức thi hành án của Chấp hành viên tại đơn vị hàng tháng. Tập trung kiểm tra, nắm bắt tiến độ giải quyết án của từng đơn vị, từng Chấp hành viên, nhất là những vụ việc có giá trị thi hành án lớn, phức tạp, có nhiều khó khăn, vướng mắc để kịp thời hướng dẫn, chỉ đạo. Tiếp tục chỉ đạo và triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung theo Công văn số 1136/TCTHADS-NV1 ngày 14/4/2023 của Tổng cục Thi hành án dân sự về việc chỉ đạo, đôn đốc, chấn chỉnh thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ THADS. Kiểm soát chặt các loại vụ việc có điều kiện trên 01 năm, chưa thi hành xong cần được ưu tiên đặc biệt, rà soát chi tiết, có kế hoạch tổ chức thi hành dứt điểm đối với loại án này. Tăng cường kiểm tra, có biện pháp thi hành dứt điểm, không để kéo dài, thi hành đúng quy định đối với các vụ việc có giá trị lớn; các vụ việc án tín dụng ngân hàng. Tăng cường kiểm soát triệt để với những vụ việc có tài sản đưa ra bán đấu giá, không để phát sinh tiêu cực, tham nhũng, sai phạm trong lĩnh vực này.

- Giám sát chặt chẽ các vụ việc cưỡng chế, kê biên, bán đấu giá tài sản kê biên để THA (trong đó 100% các vụ việc bán đấu giá tài sản THA phải có ý kiến phê duyệt của lãnh đạo cơ quan THADS); thực hiện đúng quy trình lựa chọn tổ chức thẩm định giá, bán đấu giá. Lãnh đạo, chỉ đạo Chấp hành viên giám sát chặt chẽ quá trình thẩm định giá, bán đấu giá tài sản THA, kịp thời phát hiện và ngăn chặn sai phạm của các tổ chức trong quá trình thẩm định giá, bán đấu giá tài sản THA; gắn trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan THADS trên địa bàn, Chấp hành viên trực tiếp tổ chức thi hành vụ việc với trách nhiệm của tổ chức bán đấu giá nếu để xảy ra sai phạm đến mức phải hủy kết quả bán đấu giá tài sản.

- Tập trung rà soát, phân loại, bóc tách từng vụ việc có khó khăn, vướng mắc để có giải pháp tổ chức thi hành dứt điểm, giảm lượng án về việc, về tiền có điều kiện thi hành chuyển kỳ sau; xây dựng kế hoạch để tổ chức thi hành dứt điểm các vụ việc có điều kiện thi hành án, đặc biệt là các vụ việc có giá trị lớn, các vụ việc thu hồi tiền, tài sản trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế, nhất là các vụ việc thuộc diện Ban chỉ đạo Trung ương về phòng chống tham nhũng theo dõi,

chỉ đạo; các vụ việc về kinh doanh, thương mại, nhất là các vụ việc thi hành các khoản thu có liên quan đến tổ chức tín dụng có giá trị trên 20 tỷ đồng, có điều kiện thi hành, đã quá 03 năm chưa thi hành xong; kiểm soát chặt chẽ số vụ việc có điều kiện thi hành án, đã ra quyết định thi hành án quá 01 năm chưa thi hành xong, số việc chuyển sổ theo dõi riêng.

Chỉ đạo các Chấp hành viên trong đơn vị rà soát lập danh sách án có điều kiện thi hành có giá trị lớn, tổng hợp theo dõi, đôn đốc và tập trung chỉ đạo xây dựng kế hoạch tổ chức thi hành ngay, đồng thời gửi về Cục THADS (qua Phòng Nghiệp vụ và Tổ chức thi hành án) để tổng hợp, theo dõi, đôn đốc tiến độ tổ chức thi hành án.

- Theo dõi đầy đủ, kịp thời việc THAHC tại địa bàn. Kịp thời thực hiện kiến nghị xử lý trách nhiệm người phải thi hành án chậm THAHC, không chấp hành hoặc chấp hành không đầy đủ, không đúng bản án, quyết định của Toà án. Phối hợp chặt chẽ với cơ quan chuyên môn được UBND giao làm đầu mối giúp UBND quản lý công tác THAHC cập nhật đầy đủ, kịp thời kết quả THAHC và tham mưu để UBND, Chủ tịch UBND chỉ đạo quyết liệt công tác THAHC nhằm thi hành dứt điểm bản án, quyết định hành chính đã có hiệu lực pháp luật.

- Rà soát, cập nhật (*bổ sung hoặc đưa ra danh sách theo dõi*) các vụ việc thi hành án trọng điểm, phức tạp, kéo dài. Tập trung chỉ đạo và tăng cường phối hợp với các cơ quan liên quan để tổ chức thi hành có hiệu quả các vụ việc này. Lãnh đạo các đơn vị chỉ đạo Chấp hành viên xây dựng Kế hoạch chi tiết để tổ chức thi hành và theo dõi chỉ đạo.

- Thực hiện nghiêm túc việc xác minh định kỳ đối với các vụ việc chưa có điều kiện thi hành án. Đăng tải đúng quy định pháp luật về thông tin người phải thi hành án chưa có điều kiện thi hành trên Cổng, Trang Thông tin điện tử THADS.

- Thực hiện tốt công tác dân vận trong hoạt động THADS; xây dựng và nhân rộng mô hình “Dân vận khéo” trong công tác THADS tại đơn vị, nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, trách nhiệm và hành động của từng Chấp hành viên, Thư ký thi hành án và công chức khác trong các cơ quan THADS trên địa bàn tỉnh để thực hiện tốt dân vận trong tổ chức THADS và giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác THADS.

### **3. Nhóm giải pháp về công tác kiểm tra**

- Tăng cường công tác kiểm tra, tự kiểm tra. Kiểm soát tình hình, địa bàn để xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch kiểm tra theo chỉ đạo của Tổng cục THADS; Lãnh đạo Cục phụ trách lĩnh vực chịu trách nhiệm kiểm tra đối với các Phòng thuộc Cục và các Chi cục THADS trực thuộc; yêu cầu đơn vị có hành vi vi phạm thực hiện biện pháp khắc phục, nhất là những lĩnh vực nhạy cảm, dễ sai phạm như công tác phân loại án, thẩm định giá, đấu giá tài sản, việc thu, chi tiền thi hành án, quản lý tang vật, tài sản tạm giữ; xử lý nghiêm các trường hợp phát

hiện sau kiểm tra; có biện pháp chấn chỉnh, xử lý trách nhiệm của tập thể, cá nhân thực hiện không hiệu quả công tác kiểm tra, tự kiểm tra.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nội bộ. 100% các Phòng chuyên môn thuộc Cục, Chi cục THADS ban hành và thực hiện Kế hoạch tự kiểm tra và kiểm tra; thực hiện tự kiểm tra, rà soát, khắc phục hạn chế, yếu kém trong tất cả các lĩnh vực. Cục THADS tiến hành kiểm tra toàn diện một số Chi cục THADS.

- Thực hiện kiểm tra chuyên đề về công tác xác minh, phân loại án; các vụ việc kinh doanh, thương mại, thu hồi nợ cho các tổ chức tín dụng; thẩm định giá, đấu giá, giao tài sản cho người trúng đấu giá để thi hành án; thu, chi tiền thi hành án,...

- Tổ chức kiểm tra đột xuất, kiểm tra công vụ, nhất là ở địa bàn có nhiều khiếu nại, tố cáo, thông tin báo chí phản ánh.

- Xử lý nghiêm những trường hợp sai phạm trong THADS. Xem xét, xử lý trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan nơi để xảy ra vi phạm theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Công tác kiểm tra phải gắn với hướng dẫn, đôn đốc, chỉ đạo và xử lý rách nhiệm đối với đơn vị, cá nhân có vi phạm.

#### **4. Nhóm giải pháp về công tác tổ chức cán bộ**

- Thực hiện các giải pháp khắc phục việc số lượng công chức chưa đủ biên chế được giao, tiếp nhận từ ngành khác nhưng phải chú trọng chất lượng được đào tạo, trình độ, năng lực chuyên môn,... của công chức được tiếp nhận. Kịp thời bổ sung nguồn lực cho cơ quan THADS còn thiếu biên chế.

- Tăng cường nắm bắt, nhận diện tình hình cán bộ tại các đơn vị để kịp thời có giải pháp xử lý ngay; thực hiện rà soát, sắp xếp, thay thế cán bộ yếu về năng lực, thiếu tinh thần trách nhiệm trong công việc, nhất là đội ngũ Lãnh đạo các đơn vị.

- Kịp thời kiện toàn bộ máy lãnh đạo một số đơn vị còn thiếu, năng lực yếu; duy trì thực hiện nghiêm việc điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác, bổ sung quy hoạch hàng năm theo chỉ đạo của Bộ Tư pháp, Tổng cục THADS và theo quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng. Kiên quyết chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với Kế toán, Chấp hành viên, nhất là Chấp hành viên có biểu hiện tiêu cực, thiếu trách nhiệm trong tổ chức thi hành án, năng lực yếu và có sức ỳ, ỳ ạch trong công tác. Các Chi cục phải xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí địa bàn công tác đối với Chấp hành viên hàng năm và báo cáo việc thực hiện cho Cục để Cục theo dõi, chỉ đạo.

- Thực hiện rà soát điều kiện, tiêu chuẩn toàn bộ đội ngũ công chức theo yêu cầu của vị trí việc làm đang đảm nhiệm để bố trí, sắp xếp vị trí việc làm phù hợp. Chú trọng bồi dưỡng, rèn luyện đạo đức, phẩm chất, kỹ năng công vụ; nâng cao kỹ năng, năng lực công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số.

- Thực hiện nghiêm việc đánh giá, xếp loại các đơn vị, công chức đảm bảo khách quan, công bằng, chính xác, đúng quy định của pháp luật; không nể nang, trù dập, thiên vị, hình thức.

Trên đây là Kết luận của Cục trưởng Huỳnh Văn Hùng tại Hội nghị triển khai công tác Thi hành án dân sự, theo dõi Thi hành án hành chính năm 2024, yêu cầu Trưởng các Phòng chuyên môn thuộc Cục và Chi cục trưởng Chi cục THADS trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện; giao Văn phòng theo dõi, đôn đốc và tổng hợp báo cáo lãnh đạo Cục Thi hành án dân sự việc triển khai thực hiện của các đơn vị./.

***Nơi nhận:***

- Tổng cục THADS (để báo cáo);
- Lãnh đạo Cục THADS (theo dõi, chỉ đạo);
- Các Phòng chuyên môn thuộc Cục (để thực hiện);
- Các Chi cục THADS trực thuộc (để thực hiện);
- Trang thông tin điện tử Cục THADS (đăng tải);
- Lưu VT.

**TL. CỤC TRƯỞNG  
CHÁNH VĂN PHÒNG**

**Lý Thành Trung**